



คำสั่งโรงพยาบาลนภลัย

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนภลัย

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนภลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนภลัยโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการ

๑. นพ เดชา	มีสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวชื่นกมล	สิทธิยอดยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๓. นายพงษ์ทวี	โพธิ์เอี่ยม	วิสัญญีพยาบาลชำนาญการ	รองประธาน
๔. นางสาวณัฐวรรณ	เล็กเจริญ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอรุณญา	สาวสวรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางธนภรณ์	ศิลา	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสายสุนันท์	กวยอภัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาววรฤทัย	โหรวิชิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสายทิพย์	คูประสิทธิ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายณัฐวุฒิ	ทาน้อย	จพ.เภสัชกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาววีรยา	แดงดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวอุไรวรรณ	ชี้อสัตย์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวจตุพร	ทองอุดม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีอภิชาติ	กังเจริญวัฒนา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางพรพิมล	รัตนากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนภากาศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนภากาศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ. วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเดชา มีสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภากาศ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลกล้วย หน่วยงาน โรงพยาบาลกล้วย

สถานที่ตั้ง ๓๔ หมู่ ๖ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชื่นกมล สิทธิยอดยิ่ง โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๔๗๖ ต่อ ๕๒๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม



จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๕.....กิจกรรม


จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท



● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลลัพธ์สำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.กิจกรรมต่อบาดรทุกวัน พุธแรกเดือนเว้นเดือน 	๑๐๐ คน	มีการอ้าง รักษาไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดี งามและทำ ให้มีความสุข	๐	คณะกรรมการ ดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	✓	✓			ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล รวมถึงผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ ให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง ซึ่งกิจกรรมการทำบุญตักบาตรเป็น การทำตามประเพณีที่ดีงาม เป็นการ สร้างความสุขกายสุขใจให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลลพพาทหนึ่ง
๒.กิจกรรม Care D plus 	๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ ทุกคน รับทราบ นโยบายและ ปฏิบัติตาม แนวทางที่ ได้รับการ อบรม	๐	คณะกรรมการ care D Plus	✓	✓			ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล ได้รับการอบรมและรับทราบนโยบาย Care D plus ของกระทรวงสาธารณสุข หลังการอบรมได้นำแนวทางที่ได้มาซึ่งใน ดูแลผู้ป่วยและญาติอย่างเห็นอกเห็นใจ พร้อมทั้งให้ความรู้ในส่วนงานต่างๆ เหมาะสม

<p>๓. กิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน</p> 	<p>๕๐คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่มีจิตอาสาเสียสละเพื่อส่วนรวม</p>	<p>○</p>	<p>คณะกรรมการ ๕ส. และ คณะกรรมการบริหาร สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p></p>	<p>โรงพยาบาลกล้วยมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีผลทำให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงบุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความสามัคคีและทำให้เกิดความร่วมมือช่วยเหลือกันในองค์กร</p>
<p>๔. กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่</p>	<p>๓ ครั้ง</p>	<p>เป็นการเสียสละช่วยเหลือประชาชนที่มาร่วมกิจกรรมในชุมชน</p>	<p>○</p>	<p>นางสาวชินกมล สิริยอติยั้ง</p>	<p>✓</p>	<p></p>	<p></p>	<p>เป็นการช่วยเหลือกิจกรรมส่วนรวมในชุมชน ซึ่งทำให้หน่วยงานราชการหน่วยงานเอกชนและประชาชนพึงพอใจในบริการของโรงพยาบาลมากขึ้น</p>

<p>๕. กิจกรรมการเยี่ยมบ้านให้กำลังใจ</p>  	๕๐ ราย	-จำนวนผู้ป่วย re-admit ด้วยภาวะที่ป้องกันได้ลดลง -ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจใจมาก	๑,๐๐๐	งาน Palliative care , IMC และงาน PCU โรงพยาบาลนภลัย	✓	✓		<p>โรงพยาบาลนภลัยได้ดำเนินการออกเยี่ยมบ้านในรูปแบบสหวิชาชีพ โดยเน้นการดูแลต่อเนื่องจากโรงพยาบาลผู้ชุมชน ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีปัญหาที่ยังต้องติดตามดูแล เช่น ผู้ป่วยในกลุ่ม palliative care , IMC ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มา Re-admit บ่อยๆ ผู้สูงอายุ เป็นต้น ผลจากการเยี่ยมบ้าน ทำให้ผู้ป่วย re-admit ด้วยโรคที่ป้องกันได้น้อยลง ลดความแออัดในโรงพยาบาล ลดสร้างความเครียดและความเชื่อมั่นของประชาชนในบริการของโรงพยาบาลนภลัยมากขึ้น</p>
๖. ตักบาตรในหอผู้ป่วย	เดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้ป่วยและญาติสบายใจและพึงพอใจ	๐	งานผู้ป่วยใน	✓	✓		<p>ดำเนินงานโดยพยาบาลในหอผู้ป่วยใน สนับสนุนให้ญาติผู้ป่วยนิมนต์พระเข้าตักบาตร ทำสังฆทานที่เตียงผู้ป่วย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ป่วยและญาติ โดยเฉพาะในรายที่มีอาการหนัก</p>
๗. ประเมิน Happiness				คณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม				<p>ยังไม่ได้ทำการประเมิน</p>
๘. ร่วมงานจัดกิจกรรมวันสงกรานต์เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย				คณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม				<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ รอคำนัดในการในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p>

๙. ร่วมงานมูลนิธิจิตใจในวัน เกษียณอายุราชการ										ยังไม่ได้ดำเนินการ รอดำเนินการใน เดือนกันยายน ๒๕๖๗
๑๐. จัดประชุมบรรยาย ทบทวนให้ความรู้ ITA มี การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้าน ทุจริต	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน	กระตุ้นให้ เกิดการ เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมที่ดี งามในตัว เจ้าหน้าที่	๐	คณะกรรมการ ดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	✓					หลังจากจัดประชุมแล้ว พบว่า เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานดี ขึ้น ตรงเวลา รับผิดชอบทำงานเต็มที่ พฤติกรรมหรือการกระทำผิดกฎหมาย ผิดวินัย และการทุจริตผลประโยชน์จาก ผู้รับบริการน้อยลง รวมถึงความเห็นแก่ ผลประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น ส่วนตัว น้อยลง
๑๑. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่ในโรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันทุจริต	๒ คน	เป็นการ สร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้ เจ้าหน้าที่ ใหม่	๐	คณะกรรมการ ดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	✓	✓				หลังปฐมนิเทศแล้ว เจ้าหน้าที่ใหม่ รับทราบข้อมูลความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต ซึ่งยังไม่ พบพฤติกรรมที่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

: ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การให้ความสำคัญแก่ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนงาน
๒. การให้ความร่วมมือของบุคลากรในทุกลำดับ
๓. มีระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรได้ทราบล่วงหน้าก่อนดำเนินงานทุกครั้ง

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากปัญหากระบวนการในโรงพยาบาล เป็นงานบริการที่มีความต่อเนื่องตลอดเวลา ทำให้เกิดปัญหาเจ้าหน้าที่ไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ ๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณณ์ต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(**นายชัชชา มีสุข**)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภาศัย**

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมเจริญธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb๑๖wsZ๗5rg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/1-JSbr๖FH>